

Regione Veneto – Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria – Direzione Formazione e Istruzione - PR VENETO FSE+ 2021-2027 - “COMPETENZE IN TRANSIZIONE” (DGR. n. 1644 del 19/12/2022)

Proposta per l’attivazione del Progetto **“Imprese ESGerate”**

Caratteristiche del Progetto	Il Progetto rientra nell’ambito delle iniziative di “Formazione continua” della Regione Veneto, risponde alle sfide del nuovo PR Veneto FSE+ 2021-2027 e, in particolare, in coerenza con l’obiettivo D, intende favorire la competitività sostenibile del Veneto, agendo sull’aggiornamento e la qualificazione delle competenze dei lavoratori, realizzando interventi in grado di determinare una ricaduta positiva sul territorio e sul sistema economico regionale.
Obiettivi del Progetto	<p>L’iniziativa intende sostenere tutte quelle attività di formazione e accompagnamento finalizzate a supportare le imprese nello sviluppo di strategie di sostenibilità ed economia circolare, imprese quindi sempre più RESPONSABILI E SOSTENIBILI, orientate a considerare il ciclo di vita dei prodotti e la circolarità dell’economia.</p> <p>La sostenibilità è oggi sempre più un fondamento della conduzione d’impresa e le problematiche ambientali e sociali obbligano le aziende a rispondere con celerità alle sfide globali.</p> <p>Il progetto permette a ciascuna azienda la costruzione di un percorso cucito su misura in base alla propria necessità formativa sul tema, a partire da un livello base per le realtà sensibili al tema, ma che necessitano di un percorso di alfabetizzazione alla sostenibilità, <u>fino ad un percorso avanzato</u> che permetta alle aziende e ai propri lavoratori di prendere coscienza del posizionamento su queste tematiche e dei relativi rischi e opportunità, <u>con l’obiettivo ultimo di costruire gli strumenti più adatti alla corretta e trasparente rendicontazione dal punto di vista ambientale.</u></p> <p>In particolare, il progetto si articola in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi formativi interaziendali e aziendali, che a vari livelli si propongono di trattare i diversi temi della sostenibilità, dai suoi principi alla rendicontazione • Percorsi di accompagnamento aziendali, dall’analisi di posizionamento strategico dell’azienda, alla definizione di piani di sviluppo della sostenibilità, alla messa a punto di strumenti operativi di digitalizzazione delle procedure • Seminari informativi sui nuovi obblighi normativi
Destinatari	<p>Si rivolge alle seguenti figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lavoratori occupati c/o imprese con unità localizzate sul territorio regionale • Titolari di impresa/Coadiuvanti d’impresa • Liberi professionisti e lavoratori autonomi

Articolazione del Progetto	<p>Il progetto si sviluppa in tipologie di interventi diversificate. L'azienda potrà iscrivere persone diverse ai singoli interventi previsti, sulla base del proprio percorso di sviluppo.</p> <p>Attività formative – E' possibile iscrivere 1 o più persone anche diverse ai singoli percorsi formativi interaziendali, mentre è necessario costituire un team di almeno 6 persone per il breve percorso formativo aziendale.</p>		
	Corso	Durata	N. iscritti
	Attività formative interaziendali		
	SOSTENIBILITA' ED ECONOMIA CIRCOLARE Introduzione ai temi della sostenibilità e ai modelli di business per l'economia circolare	20 ore	
	COMUNICAZIONE AMBIENTALE TRA OBBLIGHI E OPPORTUNITA' Comunicazione ambientale corporate e di prodotto, standard di comunicazione della sostenibilità ISO 14020, criteri e metodi di misurazione e valutazione	16 ore	
	RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITA' Rendicontazione della sostenibilità tra comunicazione e nuovi obblighi	16 ore	
	STRATEGIE ESG E OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO Strategie e strumenti per il miglioramento del rating ESG, modelli organizzativi D.Lgs. 231/01 a supporto della sostenibilità integrata, nuovi modelli di impresa tra Società Benefit e Bcorp, climate change, carbon footprint e misure di compensazione, welfare aziendale, green packaging, diversità, equità, inclusione	28 ore	
	Attività formativa aziendale		
	FATTORI ESG NELLA SUPPLY CHAIN Il valore della catena di fornitura e la gestione del rischio d'impresa, valutazione ESG fornitori	12 ore	
	<p>Percorso di accompagnamento in azienda - È prevista un'attività di accompagnamento in modalità aziendale, finalizzata ad applicare concretamente logiche e strumenti di Sostenibilità ed Economia Circolare. Sarà erogata in azienda.</p>		
Corso	Durata	N. iscritti	
Action Research <i>Prevede un singolo partecipante</i>			

FONDAZIONE CUOA

Villa Valmarana Morosini
Via G. Marconi, 103
36077 Altavilla Vicentina (VI)
R.E.A. Nr. 264077 Vicenza
C. F. e P. IVA 02645700242

Codice Destinatario (SDI) SUBM70N
T. +39 0444 333711
Fax +39 0444 333999
staff@cuoa.it
www.cuoa.it

<i>che garantisca il 100% di presenza</i>			
STRATEGIE DI SOSTENIBILITA Sviluppo e/o innovazione, in tema Sostenibilità, del Piano strategico di business aziendale. Coinvolgimento dell'alta Direzione o del Resp.le delle strategie aziendali di sostenibilità	8 ore		
Consulenza individuale <i>Prevede un singolo partecipante a intervento che garantisca il 100% di presenza</i>			
VALUTAZIONE ESG FORNITORI Accompagnamento alla valutazione dei fornitori (mappatura, questionari, elaborazione dati)	8 ore		
WELFARE AZIENDALE Accompagnamento alla costruzione di un Piano di Welfare aziendale (analisi aziendale, definizione interviste ai lavoratori e misure, comunicazione, monitoraggio e mantenimento)	8 ore		
FASI PRELIMINARI AL BILANCIO DI SOSTENIBILITA' Accompagnamento per l'analisi di materialità e mappatura degli stakeholder	16 ore		
Laboratorio formativo/Project Work <i>Prevede 5 partecipanti a intervento che garantiscano il 100% di presenza</i>			
BIA – B IMPACT ASSESSMENT Accompagnamento per supportare le aziende nel definire un piano di miglioramento. Può in seguito essere utilizzato come gestionale interno per la sostenibilità.	8 ore		
IL BUSINESS MODEL CANVAS PER LA SOSTENIBILITA' E L'ECONOMIA CIRCOLARE Accompagnamento per costruire strategie e progetti in materia di sostenibilità ed economia circolare comprendendone il valore e le relazioni tra le diverse aree di business, in relazione agli stakeholders di riferimento.	8 ore		
SDGs COME STRUMENTO PER LA STRATEGIA AZIENDALE Accompagnamento per strutturare l'allineamento dell'azienda ai 17 obiettivi dello sviluppo sostenibile delle nazioni unite e sviluppare i contenuti strategici aziendali rispetto alle tematiche core individuate .	8 ore		
Seminari informativi di 4 ore ciascuno sui seguenti temi, realizzati tramite la piattaforma didattica Zoom in modalità live, con presenza di almeno un referente aziendale:			

FONDAZIONE CUOA

Villa Valmarana Morosini
Via G. Marconi, 103
36077 Altavilla Vicentina (VI)
R.E.A. Nr. 264077 Vicenza
C. F. e P. IVA 02645700242

Codice Destinatario (SDI) SUBM70N
T. +39 0444 333711
Fax +39 0444 333999
staff@cuoa.it
www.cuoa.it

	<ul style="list-style-type: none"> • CSRD - Direttiva su nuovi obblighi di rendicontazione non finanziaria • Relazioni di impatto delle società benefit: caratteristiche, indicatori e modalità di sviluppo
Opportunità e vantaggi dell'Ente	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilità di accesso totalmente gratuito a un progetto su temi di grande attualità • Possibilità di costruire un percorso su misura per la propria azienda • Possibilità di confronto, networking, scambio <p>La gestione amministrativa del Progetto è in capo a CUOA.</p>
Tempi di svolgimento dei piani formativi	<p>Il Progetto prevede i seguenti tempi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raccolta schede di adesione: entro martedì 7 febbraio • Approvazione del Progetto da parte della Regione: entro 90 giorni dalla scadenza del bando • Avvio del piano formativo: entro 30 giorni dalla data di approvazione del progetto, indicativamente Giugno 2023 • Conclusione del Progetto: entro 12 mesi dall'avvio del progetto, indicativamente Giugno 2024.
Sede di svolgimento dei piani formativi	<p>I corsi interaziendali si svolgeranno presso CUOA o tramite la piattaforma didattica Zoom in modalità live. Le attività di formazione aziendale e di accompagnamento saranno erogate presso la singola azienda.</p>

NOTA BENE:

- L'AZIENDA PUO' DARE **ADESIONE AD UN SOLO PROGETTO DELLA DIRETTIVA**, quindi è importante non sottoscrivere l'adesione a più progetti nell'ambito della DGR 1644/2022, a pena di inammissibilità di tutte le proposte.
L'azienda sta valutando la partecipazione ad altri progetti di cui alla DGR 1644/2022?

SI

NO

- **Il progetto adotta il Regime De Minimis.** Nel caso del Regime "de minimis" ex Reg. 1407/13 si deve considerare che l'importo complessivo degli aiuti concessi da uno Stato membro a un'impresa unica non può superare 200.000 Euro nell'arco di tre esercizi finanziari. Nel calcolo del plafond "de minimis" deve essere presa in considerazione sia l'azienda che ha richiesto l'agevolazione che l'insieme delle imprese collegate a questa. Ai fini della verifica del rispetto dei massimali previsti dal Regolamento (UE) n. 1407/13 (art. 3.2), l'impresa richiedente deve dichiarare qualsiasi aiuto "de minimis" ricevuto, come impresa unica, nell'esercizio finanziario in corso e nei due esercizi precedenti. Ciascuna azienda è invitata a visionare nel Registro Nazionale degli aiuti <https://www.rna.gov.it/RegistroNazionaleTrasparenza/faces/pages/TrasparenzaAiuto.jspx> i contributi acquisiti da GENNAIO 2020 prima di compilare la documentazione regionale. Grazie

FONDAZIONE CUOA

Villa Valmarana Morosini
Via G. Marconi, 103
36077 Altavilla Vicentina (VI)
R.E.A. Nr. 264077 Vicenza
C. F. e P. IVA 02645700242

Codice Destinatario (SDI) SUBM70N
T. +39 0444 333711
Fax +39 0444 333999
staff@cuoa.it
www.cuoa.it