

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI (A)

cod.Ebav AA



NR.1

codice CNEL C030

ccrl 1 dicembre 2022 art.8 bis

**WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2022- dicembre 2022**

LAVORATORI BENEFICIARI NON IN PROVA IN FORZA SOLO AL 1.12.2022	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2022		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa datoriale in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire in tempo utile per annotazione nel <b>cedolino di dicembre 2022</b> ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche ai cessati <b>prima del 31.12.2022</b> che hanno <b>almeno 3 mesi di anzianità aziendale</b> e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME < 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	110,00	55,00	9,17	4,58	
apprendistato professionalizzante	88,00	44,00	7,33	3,67	

**WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2023-dicembre 2023**

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2023		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al <b>cedolino di ottobre 2023</b> in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il <b>10 dicembre 2023</b> ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate: (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2023 e cessati <b>prima di dicembre 2023</b> che hanno <b>almeno 3 mesi di anzianità aziendale</b> e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	125,00	63,00	10,42	5,25	
apprendistato professionalizzante	100,00	51,00	8,33	4,25	

**WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2024- dicembre 2024**

BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI) INTERO 2024		VALORE MENSILE		Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al <b>cedolino di ottobre 2024</b> in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il <b>10 dicembre 2024</b> ; intermittenti criterio maturazione come part time ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2024 e cessati <b>prima di dicembre 2024</b> che hanno <b>almeno 3 mesi di anzianità aziendale</b> e non in prova.
	FULL TIME	PART TIME <50%	FULL TIME	PART TIME <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	145,00	73,00	12,08	6,08	
apprendistato professionalizzante	116,00	59,00	9,67	4,92	